

## 개인(신용)정보 수집·이용·제공 동의서 (입사지원자용/필수정보)

(주)엠유에프지은행 서울지점 귀중

### 1. 개인(신용)정보 수집·이용에 관한 사항

귀사가 본인의 개인(신용)정보를 수집·이용하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제 15 조 제 1 항 제 1 호 및 제 22 조, 「신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률」 제 33 조 및 제 34 조에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀사가 아래와 같이 본인의 개인(신용)정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.

수집·이용의 목적	필수 정보	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지원자의 신원 및 학력·경력 확인, 자격증 확인, 평판조회</li> <li>▶ 채용 여부의 검토·결정 및 통지</li> <li>▶ 부적격자의 반복 지원 방지, 향후 추가채용 시 활용</li> </ul>
수집·이용할 항목	필수 정보	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 성명(한글, 영문, 한자), 사진, 생년월일, 주소, 국적, 체류자격 코드, 자택 전화번호, 휴대폰 전화번호, 전자메일 주소, 성별, 병역사항, 출생일</li> <li>▶ 학력(학교, 소재지, 전공, 입학 및 졸업연도, 졸업여부, 성적 등), 경력(근무지, 직책, 담당업무, 근무연한 등), 자격·면허사항(취득일자, 종류), 회사의 평가, 외국어시험명 및 득점, 수상/징계내역, 입사일, 소속부서, 직책, 직무 등</li> </ul>
보유 및 이용 기간	<p><u>본 동의서상 수집된 귀하의 개인(신용)정보는 위에 기재한 수집·이용의 목적을 모두 달성할 때까지 보유·이용될 것이며, 법령에 따라 해당 개인(신용)정보를 보존해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 개인(신용)정보가 필요 없게 된 것이 확인된 때에는 파기될 것입니다.</u></p>	
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 귀하는 필수정보로 분류된 개인정보의 수집 및 이용을 거부할 수 있습니다. 다만, 일반 개인정보의 필수적 수집 및 이용에 동의하지 않을 경우 채용대상에서 제외될 수 있습니다.</li> <li>- 귀하는 선택정보로 분류된 개인(신용)정보의 수집·이용에 동의하지 않을 권리가 있습니다. 단, 동의하지 않을 경우 채용과정에서 해당사항 등이 반영되지 않을 수 있습니다.</li> </ul>	

### 2. 민감정보 수집·이용에 관한 사항

귀사가 본인의 민감정보를 수집·이용하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제 22 조 및 제 23 조 제 1 호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀사가 아래와 같이 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.

수집·이용할 항목 및 목적	필수 정보	<p>▶수집·이용할 항목: <u>병력, 장애유무, 장애인정구분, 장애등급(장애인고용공단 필수보고 사항)</u></p> <p>▶수집·이용 목적: 건강상태 확인 및 업무 적격 여부 판단, 우선채용대상 자격판단, 장애인고용촉진 및 직업재활법상 의무 고려(장애인 채용 대상 여부 판단, 장애인 고용의무 이행, 장애인 고용부담금 신고 등)</p>
보유 및 이용 기간	<p><u>본 동의서상 수집된 귀하의 민감정보는 위에 기재한 수집·이용의 목적을 모두 달성할 때까지 보유·이용될 것이며, 법령에 따라 해당 민감정보를 보존 해야 하는 의무가 존재하지 않는 이상, 해당 민감정보가 필요없게 된 것이 확인된 때에는 파기될 것입니다.</u></p>	
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	<p>귀하는 위와 같은 민감정보 수집·이용에 동의하지 않을 권리가 있습니다. 다만, 민감정보의 필수적 수집 및 이용에 동의하지 않을 경우 채용대상에서 제외될 수 있습니다.</p>	

귀사가 위와 같이 본인의 개인(신용)정보 및 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.

본인은 귀사의 수집 및 이용에 동의한 개인(신용)정보, 민감정보에 관해서는 정확한 정보를 귀사에 제공하였음을 확인하며, 귀사의 보유기간 동안 해당 개인(신용)정보에 변경이 발생하거나 오류를 발견한 경우 이를 지체 없이 귀사에 알리도록 하겠습니다.

본인은 본 동의서의 내용을 상세히 읽어 보았고, 이에 관하여 충분히 이해하였으며, 본인의 자유로운 의사에 의해 본 동의서를 제출하며 서명합니다.

# Consent to Collection, Use, and Provision of Personal (Credit) Information (for job applicants/Mandatory Information)

**MUFG Bank Seoul Branch**

## 1. Matters concerning the collection and use of personal (credit) information

If MUFG Bank Seoul Branch(the company) intends to collect and use candidates' personal (credit) information, the company must obtain the consent of the person concerned in accordance with Article 15, Paragraph 1, Clause 1 and Article 22 of the 「Personal Information Protection Act」, and Article 33 and 34 of the 「Act on the Use and Protection of Credit Information」. I hereby consent to the company collecting and using my personal information as outlined below.

Purpose of collection · use	Mandatory Information	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Verification of applicants' identity, educational background, work experience, qualification check, and reputation check</li> <li>▸ Review, decision and notification of employment</li> <li>▸ Prevention of repeated application of ineligible persons, used for additional recruitment in the future</li> </ul>
Items to be collected and used	Mandatory Information	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Name (Korean, English, Chinese characters), Photo, date of birth, address, nationality, code of status of residence, home phone number, mobile phone number, e-mail address, gender, military service</li> <li>▸ Educational background (school, location, major, year or enrollment and graduation, graduation status, grades, etc.), career (place of work, position, duties, years of service, etc.), qualifications and licenses (date and type of acquisition), evaluation of the company, name and score of foreign language test, award/disciplinary details, date of joining, department, position, job, etc.</li> </ul>
Period of Retention and Use	<p><u>Your personal (credit) information collected under this agreement will be retained and used until the purposes of collection and use described above are achieved, and will be destroyed when it is confirmed that the personal (credit) information is no longer needed, unless there is an obligation to preserve the personal (credit) information in accordance with the law.</u></p>	
Right to refuse consent and disadvantages of refusing consent	<ul style="list-style-type: none"> <li>- You have right not to consent to the collection and use of personal information classified as mandatory information. However, if you do not agree to the mandatory collection and use of general personal information, you may not be eligible for employment.</li> <li>- You have the right not to consent to the collection and use of personal (credit) information classified as optional information. However, if you do not agree, the relevant matters may not be reflected in the recruitment process.</li> </ul>	

## 2. Matters concerning the collection and use of sensitive information

If MUFG Bank Seoul Branch(the company) intends to collect and use candidate's sensitive information, the company must obtain the consent of person concerned in accordance with Article 22 and 23(1) of the 「Personal Information Protection Act」 . I hereby consent to the company collecting and using my sensitive information as outlined below.

<p>Purpose of collection · use</p>	<p>Mandatory Information</p>	<p>▶<u>Items to be collected and used: Medical history, disability, disability status, disability level (mandatory report by the Employment Agency for the Disabled)</u></p> <p>▶Purpose of collection and use: Checking health status, determining eligibility for work, determining eligibility for priority employment, considering obligations under the Employment Promotion and Vocational Rehabilitation Act for Persons with Disabilities (determining whether a person is eligible for employment with a disability, fulfilling an obligation to employ a person with a disability, reporting a levy for employment of a person with a disability, tec.)</p>
<p>Period of Retention and Use</p>	<p><u>Your sensitive information collected under this Agreement will be retained and used until the purposes of collection and use described above have been achieved, and will be destroyed when it is determined that the sensitive information is no longer needed, unless there is an obligation to preserve such sensitive information under law.</u></p>	
<p>Right to refuse consent and disadvantages of refusing consent</p>	<p>You have right not to consent to the collection and use of sensitive information as described above. However, if you do not agree to the essential collection and use of sensitive information, you may be excluded from the employment.</p>	

I agree that your company may collect and use my personal(credit) and sensitive information as above.

**This Agreement is executed in Korean and English language. In case that there is any difference in interpretation thereof, the Korean version shall prevail.**

**I confirmed that I have provided accurate information regarding personal (credit) and sensitive information, agreeing to its collection and use by your company. In the even of any changes to this personal (credit) and sensitive information or the discovery of errors during retention period, I will promptly notify your company.**

**I have thoroughly read the contents of this consent form, fully understand it, and submit this consent form voluntarily in accordance with my free will.**